

**國立臺灣科技大學圖書館**  
**「書香獎勵閱讀計畫」心得報告**

計畫案號	113-21	繳交日期	113/05
讀者姓名	李育維	單系 位所	電子系所
書名	工作 DNA.鳥之卷:基層		
心得	<p>「工作 DNA」的主要內容是分享作者在工作上的所見所聞和體會，依照年齡和在職場中的地位分為基層、中堅幹部和決策者三個層次，分別編撰成三冊，並以三種動物—鳥、駱駝和鯨魚來形象化這三個層次。本書主要聚焦在初出社會的鳥，代表擁有熱情與勤快，未被環境、習慣拘束的特質。內容一開始分享心態、觀念等體悟，後半段作者則分享許多他認為值得觀察學習的小故事。</p> <p>其中最令我印象深刻的部分是提到剛出社會的人會面臨到的五種工作型態，分別是大企業、小公司、公家機關、自由業和創業，分別講述其中的優劣。大企業雖然薪資福利好、制度規章完整、資源多，但內部環境競爭激烈，需要有一定的企圖心才能往上爬；小公司因為制度規章不完整、人事不充足，常常必須身兼多職，但能訓練建立規則、解決方法的能力；公家機關大概就是比大企業規模還更大的公司，但做事情都必須依據法律規章，比較沒有彈性，卻也能訓練引用法令的邏輯能力；自由業則需要有強烈自我約束特質的人才適合勝任；最後一個是創業，是更複雜的自由業，不只是需要管好自己，也需要督促員工，所以並不建議社會新鮮人從事。書中仔細描述了各個工作型態的特點，對於即將要步入職場的社會新鮮人極具參考價值。</p> <p>本書分享作者認為處在基層時該有的心態，並分享自身的故事來述說作者在當時的體會和心境，我認為不只是適合剛步出社會的人閱讀，各個階段的人隨著經歷不同，閱讀這本書都能有不同的心境和想法。</p>		