

國立臺灣科技大學圖書館
「書香獎勵閱讀計畫」心得報告

計畫案號	113-58	繳交日期	113/06
讀者姓名	洪國璋	單位	機械系所
書名	穀倉效應		
心得	<p>分類確實會讓我們有種障礙，試想如果我們去一間大醫院看醫生，該骨科醫生將這個責任推給復健科，而非一起配合是否會造成病患的不方便或沒效率的困擾呢？</p> <p>從前沒想過，”分類”這樣的制度確實給我們帶來很大的方便，但也有可能限縮了橫向溝通的可能性。所以作者透過不同正反案例的分析，來講解穀倉效應如何影響組織和每個人之間的競爭力。雖然部門分類會讓各自效率提升，但是過於極端有可能會像這些案例下，部門間沒有交流各自決策不當，造成鉅額損失，最後導致金融危機。</p> <p>而本書作者提出了一些解決方案是我們可以學習，包括要怎麼打破個人的穀倉，那就是從人出發的人類學分析和解決問題。而非單純從管理學跟心理學的角度出發，猶如之前念過槍炮、病菌與鋼鐵：人類社會的命運這本書一樣充分展現多學科結合而成的綜合分析。</p> <p>書中裡面即使沒有研究人類學，我們也只要學會六大的法則。分別為是由下而上的實地觀察的微觀探索宏觀。剩下為不同方式的傾聽、觀察。個人認為我自己應該要像海綿一樣吸收知識，而且要不怕錯的互相交流。</p> <p>這本書可能對要進入職場的我來說，可能會提供一些建議，幫助我在工作中陷入穀倉效應上這種枷鎖，以方便的更有創造性思考跟解決問題。雖然不能改變環境，但我們可以先改變自己的開放的態度。</p>		